



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2
Тел.: 8(391) 228-87-20, Факс: 8(391) 265-46-15
git24@rostrud.gov.ru

Председателю
МПРО «Учитель»
Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

Прокуратура
Красноярского края

660049, г. Красноярск,
пр. Мира, д.32

06.06.2025 № 24/7-3137-25-ОБ
На № _____ от _____

Ответ на обращение

Государственной инспекцией труда в Красноярском крае в пределах компетенции рассмотрено Ваше обращение, поступившее из прокуратуры Красноярского края, и разъясняется следующее.

В соответствии с требованиями ст.22 ТК РФ на работодателя возложены обязанности соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст.135 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст.133 ТК РФ).

На основании правовой позиции, изложенной в Постановлении Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, Постановлении Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П и Постановлении Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П, Постановлении Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П в заработную плату работника, не превышающую минимальный размер оплаты труда, не включаются районный коэффициент, процентные надбавки, повышенная оплата сверхурочной работы, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), а также

дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Выявленный в данных Постановлениях конституционно-правовой смысл норм Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

Также разъясняю, что в период с 2022 по 2024 г. проведение проверок Гострудинспекцией было запрещено ввиду моратория на проведение проверок, установленных постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (изменение внесено постановлением Правительства РФ № 2516 от 29.12.2022, постановлением Правительства РФ № 2140 от 14.12.2023).

Данным нормативно-правовым актом установлено, что в 2022-2024 г.г. в рамках видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируются Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки проводятся исключительно по следующим основаниям, а в частности при условии согласования с органами прокуратуры при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан.

С 01.01.2025 провести проверку по указанным Вами в обращении вопросам не представляется возможным ввиду изменений, введенных постановлением Правительства РФ от 28.12.2024 № 1955 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» в постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (отмена моратория на проведение внеплановых проверок), изменений внесенных Федеральным законом от 28.12.2024 № 540-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в ст. 57, ст. 60 и 61.1 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (изменение перечня оснований для проведения проверок).

Так, в соответствии со ст. 57 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий может быть наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям с учетом положений статьи 60 настоящего Федерального закона.

На основании ст. 60 ФЗ № 248 от 31.07.2020 решение контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, по основанию, предусмотренному пунктом 1 части 1 статьи 57 настоящего Федерального закона, принимается при наличии достоверной информации о причинении или непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого или среднего вреда (ущерба) здоровью граждан.

В соответствии с положениями Постановления Правительства РФ от 17.08.2007 № 522 (ред. от 17.11.2011) «Об утверждении Правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека» квалифицирующими признаками тяжести вреда, причиненного здоровью человека, являются в отношении тяжкого вреда: вред, опасный

для жизни человека; потеря зрения, речи, слуха либо какого-либо органа или утрата органом его функций; прерывание беременности; психическое расстройство; заболевание наркоманией либо токсикоманией; неизгладимое обезображивание лица; значительная стойкая утрата общей трудоспособности не менее чем на одну треть; полная утрата профессиональной трудоспособности.

Исходя из анализа содержания Вашего обращения, а также по итогам оценки достоверности сведений, содержащихся в обращении, сведения о непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью отсутствуют, в связи с чем, у Гострудинспекции отсутствуют правовые основания для инициирования контрольно-надзорного мероприятия (проведения проверки).

Кроме того, в Вашем обращении отсутствуют индикаторы риска нарушения обязательных требований, перечисленные в ст. 61.1 ФЗ № 248 от 31.07.2020, приказе Минтруда России от 30.11.2021 № 838н (ред. от 28.11.2024) «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В связи с изложенным разъясняю, что права указанных Вами в обращении работников могут быть реализованы в суде в рамках искового производства в порядке, установленном главой 60 ТК РФ.

Главный государственный инспектор труда

Клименко Д.В.